



SEGURIDAD INTEGRAL  
PILOTO DE COLOMBIA LTDA

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

REGLAMENTO DE HIGIENE Y  
SEGURIDAD INDUSTRIAL

Código: SGI-SST-D-04

Versión: 1

Vigencia: 01-02-2022

Página 1 de 3

**NOMBRE DE LA EMPRESA: SEGURIDAD INTEGRAL PILOTO DE COLOMBIA LTDA**

**IDENTIFICACION:** NIT: 830.084.328 – 1

**CIUDAD Y FECHA:** BOGOTA D.C. Diciembre 2022

**DEPARTAMENTO:** CUNDINAMARCA

**DIRECCION:** CR 45a No 129 – 03

**TELEFONO:** 6332103 – 6251993

**SUCURSALES O AGENCIAS:** SI  NO  Número \_\_\_\_\_ Dirección y domicilios, si los hay  
**CODIGO ACTIVIDAD ECONOMICA:** Según Decreto 768/16-05-2022 es **4 8010 01**

**DESCRIPCION ACTIVIDAD ECONOMICA:** Actividades de seguridad privada, incluye servicios de guardias de seguridad.

**CLASE DE RIESGO ASIGNADO POR LA ARL:** I, IV, V

**PRESCRIBE EL SIGUIENTE REGLAMENTO, CONTENIDO EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:**

**ARTICULO 1. SEGURIDAD INTEGRAL PILOTO DE COLOMBIA LTDA** Se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguran una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales de conformidad con los Artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9ª. de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 2026 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1072 de 2015, resolución 1111 de 2017, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTICULO 2. SEGURIDAD INTEGRAL PILOTO DE COLOMBIA LTDA** Se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1072 de 2015, resolución 1111 de 2017, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTICULO 3. SEGURIDAD INTEGRAL PILOTO DE COLOMBIA LTDA** Se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el SG – SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo), elaborado de acuerdo al Decreto 614 de 1984 y Resolución 1016 de 1989, Decreto 1443 de 2014 Decreto 1072 de 2015, resolución 1111 de 2017, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.



**ARTICULO 4** Los factores de riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

**RIESGOS FISICOS**

Ruido  
Iluminación  
Temperaturas Extremas (calor o frío)  
Radiaciones No ionizantes

**RIESGO BIOMECANICO**

Posturas prolongadas  
Esfuerzo  
Movimientos Repetitivos  
Manipulación Manual de Cargas

**RIESGO MECANICO**

Mecanismos en Movimientos  
Materiales Proyectados  
Manejo de Herramientas Manuales

**RIESGO QUIMICO**

Polvo Orgánico  
Polvo Inorgánico  
Fibras  
Líquidos, Nieblas y Rocíos  
Material Particulado

**RIESGO BIOLÓGICO**

Virus (covid-19)  
Hongos  
Bacterias  
Mordedura, picaduras  
Fluidos o excrementos

**RIESGO ELECTRICO**

Baja tensión Estática

**RIESGO TECNOLÓGICO**

Explosión  
Incendio

**RIESGO PSICOSOCIAL**

Gestión Organizacional  
Condiciones de la Tarea

**RIESGOS LOCATIVOS**

Superficies de Trabajo  
Almacenamiento  
Estructuras e instalaciones  
Orden y Limpieza

**RIESGOS NATURALES**

Sismos  
Deslizamiento  
Terremotos  
Maremotos  
Precipitaciones

**RIESGO PÚBLICO**

Delincuencia Común  
Asonadas  
Atentados Terroristas  
Robos, atracos

**OTROS RIESGOS**

Vial Accidentes de Tránsito

**PARAGRAFO.** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de laborales en enfermedad laboral, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en **SG – SST** (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo), el cual se da a conocer a todos los trabajadores, a través de conferencias dentro del programa de capacitación anual elaborado por la Empresa y mediante instructivos que se envían a cada uno del personal que labora en SIPCOT LTDA.





SEGURIDAD INTEGRAL  
PILOTO DE COLOMBIA LTDA

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

REGLAMENTO DE HIGIENE Y  
SEGURIDAD INDUSTRIAL

Código: SGI-SST-D-04

Versión: 1

Vigencia: 01-02-2022

Página 2 de 3

**ARTICULO 5. SEGURIDAD INTEGRAL PILOTO DE COLOMBIA LTDA** sus trabajadores dará estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades **SG – SST** (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo), que sean concordantes con el presente Reglamento.

**ARTICULO 6. SEGURIDAD INTEGRAL PILOTO DE COLOMBIA LTDA** Ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que se de realizar, conforme a los riesgos detectados en el panorama que se hace a cada uno de los puestos de trabajo.

**ARTICULO 7.** Este reglamento permanecerá exhibido, en por lo menos dos lugares visibles del lugar de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

**ARTICULO 8.** El presente reglamento entra en vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifique las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

El presente Reglamento está estipulado como lo platea la ley 962 de 2005, artículo 55 "supresión de la revisión y la aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social". El Artículo 349 del Código sustantivo del Trabajo, quedara así: "Los Empleadores que tengan a su servicio (10) diez o más trabajadores permanentes deben elaborar un Reglamento especial de Higiene y Seguridad a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social Vigilará el Cumplimiento de esta disposición".

*Hernando Pérez Molina*  
**HERNANDO PEREZ MOLINA**  
Representante Legal

Versión	Fecha de Aprobación	Cambios Realizados
1	01/02/2022	Se implementa el nuevo formato del Sistema de Gestión Integrado
2	06/12/2022	De acuerdo al Decreto 768 del 16 de mayo del 2022 se actualiza código de actividad económica (4 8010 01)

Elaboró: Zoraida Lizarazo Encargada SIG	Revisó: Oscar Pérez Responsable SST	Aprobó: Hernando Pérez Dirección General
--	--	---